

働きがいのある 働きやすい職場をつくろう!!

～「働き方改革」のための支援策の紹介～
(説明会、助成金、ノウハウ・好事例等)

◇なぜ「働き方改革」が必要なのでしょう？

◇働き方改革(魅力ある職場づくり)支援メニューのご案内

- 1 我が社の現状を把握し、課題を見つける
- 2 相談をする、専門家の派遣を受ける
- 3 働き方改革の取り組みのノウハウや好事例を知る
- 4 助成金を利用する
- 5 イベント情報



みやざき働き方改革推進会議(事務局:宮崎労働局雇用環境・均等室 TEL0985-38-8821)

<構成員>

宮崎県経営者協会 宮崎県商工会議所連合会 宮崎県商工会連合会 宮崎県中小企業団体中央会
宮崎県中小企業家同友会 日本労働組合総連合会宮崎県連合会 宮崎県工業会 宮崎大学
宮崎県農業協同組合中央会 宮崎県森林組合連合会 宮崎県漁業協同組合連合会 宮崎県銀行協会
宮崎県信用金庫協会 全国健康保険協会宮崎支部 九州経済産業局 宮崎県産業振興機構
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構宮崎支部 宮崎職業能力開発促進センター 宮崎県社会保険労務士会
宮崎県産業保健総合支援センター 南九州税理士会宮崎県連合会 宮崎県 宮崎労働局

◇ なぜ「働き方改革」が必要なのでしょう？

我が国は今、急速に少子高齢化が進んでおり、労働力人口の減少が見込まれています。

このような中で、経済を持続的に発展させるためには……
働きたいと希望する方すべてが活躍できるようにするとともに
働く人一人一人の生産性を高めていくことが不可欠です。

しかし、働く現場ではさまざまな問題があります。これを見直していこうというのが「働き方改革」です。

例えば……

「長時間労働」が問題です

長時間労働は、健康の確保を困難にします。また、仕事と家庭生活との両立を困難にし、少子化の原因や、女性のキャリア形成を阻む原因、男性の家庭参加を阻む原因ともなります。

長時間労働を自慢するかのような風潮が蔓延・常態化している現状を変えていきましょう

長時間労働を是正すると、ワーク・ライフ・バランスが改善し、女性や高齢者も仕事に就きやすくなり、労働参加率の向上に結びつきます。時間当たりどれだけの成果をあげるかに意識が向かい、労働生産性向上につながります。

「正規・非正規の不合理な処遇の差」が問題です

正規・非正規労働者の間に不合理な処遇の差があると、「非正規」労働者は正当な処遇がなされていないという気持ちとなり、頑張ろうという意欲をなくしてしまいます。

正規・非正規間の問題となる格差を是正していきましょう

正規と非正規の理由なき処遇の差を埋めていくと、働く人の頑張ろうという意欲を引き出すことができ、それによって労働生産性の向上が期待できます。

1. 我が社の現状を把握し、課題を発見する

○労働時間や休暇について自己診断できる「働き方・休み方改善指標」<http://work-holiday.mhlw.go.jp>を活用して、問題点や課題を発見し、対策を検討してみましょう。



2. 相談をする、専門家の派遣を受ける

相談内容	相談機関名	相談内容	相談機関名
<ul style="list-style-type: none"> ・36協定を含む労働時間全般について ・変形労働時間制などの労働時間に関する制度の導入について ・長時間労働削減に向けた取組みについて ・時間外労働の上限規制について ・労働基準法の改正内容について 	※労働時間相談・支援コーナー (県内すべての労働基準監督署内) 宮崎署 ☎0985-29-6000 延岡署 ☎0982-34-3331 都城署 ☎0986-23-0192 日南署 ☎0987-23-5277 月～金8:30～17:15(祝日除く)	<ul style="list-style-type: none"> ・健康経営について知りたい 	全国健康保険協会宮崎支部 ☎0985-35-5364 月～金8:30～17:15(祝日除く) (独)高齢・障害・求職者支援機構宮崎支部ポリテクセンター宮崎(生産性向上人材育成支援センター) ☎0985-51-2381 月～金8:45～17:00(祝日除く)
<ul style="list-style-type: none"> ・同一労働同一賃金ガイドライン案に沿った労務管理の手法を知りたい ・従業員が定着せずいい人材が集まらない。 ・個々の従業員の事情に配慮した労務管理について知りたい ・働き方改革がよくわからないので知りたい ・従業員の能力を適正に評価する仕組み(人事評価制度の作成等)を知りたい ・労働条件の明示(就業規則、賃金規定の見直し等)を知りたい 	※みやざき働き方改革推進支援センター (厚生労働省委託事業) ☎0120-975-264 月～金9:00～17:00(祝日除く)	<ul style="list-style-type: none"> ・社員に生産性向上につながる研修を受講させたいが、どのような研修メニューがあるのか知りたい ・子育て世代の支援制度を知りたい ・妊娠・出産期の女性労働者への支援制度を知りたい ・介護をする労働者の離職防止のための対策を教えてください ・IT化をするための助成制度を知りたい 	※宮崎労働局雇用環境・均等室 ☎0985-38-8821 月～金8:30～17:15(祝日除く)
<ul style="list-style-type: none"> ・生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題について相談したい。 	宮崎県よろず支援拠点((公財)宮崎県産業振興機構) ☎0985-74-0786 月～金8:30～17:15(祝日除く)	<ul style="list-style-type: none"> ・シニア世代が働きやすい環境はどうしたらできるのか知りたい ・病気治療中の労働者に対する支援策を知りたい 	宮崎労働局職業安定部職業対策課 ☎0985-38-8824 月～金8:30～17:15(祝日除く) 宮崎産業保健総合支援センター ☎0985-62-2511 月～金8:30～17:15(祝日除く)

※の相談機関は事業所への専門家の派遣を行っています

3. 働き方改革の取り組みのノウハウや好事例を知る

(1) 働き方・休み方改善ポータルサイト http://work-holiday.mhlw.go.jp/	(10) ストレスチェック等の職場におけるメンタルヘルス対策・過重労働対策等 http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzeneisei12/
(2) 働きやすく生産性の高い職場のためのポータルサイト http://koyoukanri.mhlw.go.jp/	(11) 雇用型テレワークの訪問コンサルティングのご案内 http://www.jiit.or.jp/information/detail/info3744.html
(3) 女性の活躍・両立支援総合サイト(女性の活躍推進企業データベース・両立支援のひろば) http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/	(12) 非雇用型テレワーク:在宅ワークに関する総合支援サイト「ホームワーカーズウェブ」 http://homeworkers.mhlw.go.jp/
(4) 若者雇用促進総合サイト https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action	(13) 多様な人材活用で輝く企業応援サイト http://tayou-jinkatsu.mhlw.go.jp
(5) 同一労働同一賃金特集ページ http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html	(14) 女性活躍推進法特集ページ http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html
(6) パート・有期労働ポータルサイト https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/	(15) 仕事と介護の両立支援サイト https://shigotokaigo.jp/
(7) 労働条件に関する総合情報サイト: 確かめよう労働条件 http://www.check-roudou.mhlw.go.jp/	(16) 仕事と育児カムバック支援サイト http://comeback-shien.mhlw.go.jp/
(8) パワハラについての総合情報サイト: あかるい職場応援団 https://no-pawahara.mhlw.go.jp/	(17) 働き方・休み方改善ハンドブック https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyusei/kinrou/140312-02.html
(9) 中小企業・小規模事業者の人手不足対応事例集 http://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/2017/170703hitodebusokugl.html	(18) 働き方改革お役立ちBOOK https://www.pref.miyazaki.lg.jp/rodoseisaku/shigoto/rodo/20180329131155.html

4. 助成金を利用する

助成金名	内容	助成内容	問い合わせ先
時間外労働等改善助成金	中小企業事業主の労働時間短縮に向けた取組に助成	時間外労働上限設定コースの場合、時間外労働の上限設定を図った上で、その実施に要した費用の3/4~4/5を助成 勤務間インターバル導入コースの場合、労働時間の設定改善を図った上で9時間以上の勤務間インターバル設定で費用の3/4~4/5を助成	宮崎労働局 雇用環境・均等室 ☎0985-38-8821
業務改善助成金※	中小企業事業主の生産性向上による賃上げに助成	生産性向上に資する設備の導入等の上で、事業場内の最低賃金を30円以上上げた場合、設備導入経費の7割~8割助成	
両立支援等助成金※	仕事と育児・介護の両立の取組に助成	・女性活躍化コースの場合、取組目標2つ達成で38万円or48万円、数値目標達成で28.5万円~60万円	
キャリアアップ助成金※	非正規雇用の正社員化などの助成 ・有期契約労働者等を正規雇用等に転換または直接雇用 ・短時間労働者の週所定労働時間を延長すると同時に社会保険に加入 等	・正社員化コースの場合、無期・正規へ転換した労働者1人当たり21万3,750円~57万円<27万円~72万円> ・短時間労働者労働時間延長コースの場合、週所定労働時間を5時間以上延長し社会保険に加入させた場合16万9,000円~22万5,000円<21万3,000円~28万4,000円>	宮崎労働局 職業安定部 職業対策課 助成金センター ☎0985-61-8288
人材開発支援助成金※	企業内での人材育成に助成	・特定訓練コース・一般訓練コース・特別育成訓練コースの場合、訓練1人1時間当たり380円~760円<480円~960円>(off-JT訓練実施の場合はさらに経費助成) ・雇用管理制度助成コースの場合、離職率低下させた場合に57万円<72万円> ・人事評価改善等助成コースの場合、生産性向上に資する制度を整備し賃金アップを実施した場合50万円、生産性要件を満たし、賃金アップと離職率低下を実現した場合80万円 ・設備改善等支援コースの場合計画期間と投資額に応じて50万円~200万円(最大3回)	
人材確保等支援助成金※	・雇用管理制度の導入実施に助成 ・人事評価制度と賃金制度の整備により生産性向上を図った場合に助成 ・設備投資を通じて生産性向上、雇用管理改善(賃金アップと離職率低下)を図った場合に助成 ・時間外労働等改善助成金の支給を受けた中小事業主が新たに労働者を雇い入れ一定の雇用管理改善を図った場合に助成等	・働き方改革支援コースの場合新たに労働者を雇い入れ、一定の雇用管理改善を達成した場合1人当たり40万円~60万円、さらに3年経過後生産性要件の伸び率6%以上を満たし離職率低下の目標達成の場合1人当たり10万円~15万円支給	
障害者雇用安定助成金	障害者の障害特性に応じた雇用管理・雇用形態の見直しや柔軟な働き方の工夫等の措置に対して助成	・柔軟な時間管理・休暇取得の場合6万円~8万円 ・短時間労働者の勤務時間延長の場合15万円~54万円 ・正規・無期転換の場合33万円~120万円 ・職場支援員の配置の場合月額1万円~4万円 等	

助成金には支給要件があります。またそのほかにも各種助成金があります。詳しくは宮崎労働局へ、または [雇用関係助成金](#) 検索

※の助成金は企業が生産性の向上を図った場合に助成額が優遇されます

5. イベント情報

イベント名	内容	日時・場所	問い合わせ先
人が集まる職場づくりセミナー(延岡・宮崎)	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革から「求められる企業の魅力情報」 ・とことん人材確保！！ ・各種助成金について 	【延岡会場】 令和元年11月7日(木) 延岡市中小企業振興センター研修室3 【宮崎会場】 令和元年11月12日(火) 宮崎市民文化ホール2F会議室 ※時間はすべて14:00～16:30	みやざき働き方改革推進支援センター ☎0120-975-264
働き方改革講演会	<ul style="list-style-type: none"> ・経営戦略としての働き方改革について ・企業のすべきこと・すべきでないこと 講師:佐々木常夫氏	令和元年11月19日(火) 14:00～16:00 メディキット県民文化センター イベントホール	宮崎県雇用労働政策課 労政福祉担当 ☎0985-26-7106
女性活躍推進に関する説明会	<ul style="list-style-type: none"> ・一般事業主行動計画策定について ・「えるぼし」認定について ・女性の活躍に関する状況把握、課題分析など 	令和元年11月20日(水) 14:00～16:00 KITENビル コンベンションホール8F 中会議室	女性活躍推進センター 東京事務局 (一財)女性労働協会 ☎03-3456-4412
職場のハラスメント(セクハラ・パワハラ等)対策セミナー	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント予防・解決の取組のポイント、事例等 ・グループワーク 	令和元年12月10日(火) 14:00～17:00 高千穂ホール	(厚生労働省委託事業) 職場のハラスメント対策 セミナー事務局 ☎03-3217-5777
職場におけるハラスメントの防止対策・同一労働同一賃金等に関する説明会(宮崎・延岡・都城・日南)	<ul style="list-style-type: none"> ・職場におけるハラスメントの撲滅に向けた具体的な取組について ・改正「女性活躍推進法」について ・「パート・有期労働法」について ・各種助成金について 	【宮崎会場】 令和元年12月17日(火) 14:30～ メディキット県民文化センター演劇ホール 【延岡会場】 令和元年12月19日(木) 13:30～ 延岡総合文化センター小ホール 【都城会場】 令和元年12月12日(木) 14:30～ 都城総合文化ホール 中ホールあさぎり 【日南地区】 令和元年12月3日(火) 13:30～ 日南市南郷ハートフルセンター 小ホール ※時間はすべて開始から2時間程度	宮崎労働局 雇用環境・均等室 ☎0985-38-8821
時間外労働の上限規制等(働き方改革関連法)に関する説明会(宮崎・延岡・都城・日南)	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上限規制について ・年次有給休暇の取得義務化について ・同一労働同一賃金等について ・働き方改革の推進に向けた支援について 	【宮崎会場】 令和2年1月8日(水) 令和2年2月17日(月) 令和2年3月2日(月) JA・AZMホール 【延岡会場】 令和元年12月18日(水) 令和2年2月27日(木) 延岡市中小企業振興センター 【都城会場】 令和元年12月24日(火) 都城市商工会議所 【日南会場】 令和元年11月28日(木) 令和2年3月9日(月) 生涯学習センターまなびピア ※時間はすべて14:00～16:30	(厚生労働省委託事業) 株式会社東京リーガル マインド働き方改革関連 法に関する説明会事務 局 ☎0800-222-3029
過労死等防止対策推進シンポジウム	<ul style="list-style-type: none"> ・「夜勤・交代勤務・勤務間インターバルと過労死・過労自殺～睡眠衛生学の見地から～」 講師:佐々木 司氏 (公益財団法人大原記念労働科学研究所 研究部 上席 主任研究員) ・過労死遺族による体験談発表	令和元年11月13日(水) 18:00～20:00(受付17:30～) 宮日会館11階ホール	(厚生労働省委託事業) 株式会社プロセスユニーク ☎0120-053-006

●「みやざき働き方推進支援センター」のセミナーや出張相談については下記で情報提供しています。

<http://www.ahc-miyazaki.com/>